INFORMAÇÃO E GESTÃO DO TRABALHO EM SAÚDE

GRUPOS: Cada grupo trabalha 2 questões

- GRUPO1:
- Quais as informações referentes a Gestão do trabalho **mais utilizadas** no seu processo de trabalho?
- CBO, IBGE e CNS e instrumentos internos da uniadde ou secretaria

- Para que elas são usadas?
- Elaboração de projetos e controle, uso pra responder a demandas do cuidado- CNES
- Informação não obrigatória- irregularidade-Denuncia
- Demnadas de qualificação
- levantamentos/-diagnóstico das condições de saúde
- Saúde do trabalhador

- GRUPO 2:
- Quais são as fontes de dados nacionais **disponíveis** para a gestão do trabalho em saúde?
- Institutos: IBGE:PNAD, PME, AMS
- CNES,DATASUS, INEP, TEM

- Descrever : Mostrar as vantagens e limites de cada uma delas

- GRUPO 3:
- Quais informações vocês consideram **estratégicas que não constam nas fontes de dados** descritas no texto?
- Organizar em sistema única dados de GT relacionados a vínculo, CH, cruzar informação

- Como e para que vocês as utilizariam?

- GRUPO 4:
- Quais são os fluxos para obtenção, debate, planejamento e avaliação das ações e políticas no campo de trabalho de vocês
- PROPOSTA: apresentação dramática de situações vividas

Ex de dados estratégicos- Estabelecimentos de Saúde em 2005. Fonte: IBGE

SUS	PRIVADO
58,6%	41,4% (30,6% conveniados do SUS)

SUS	Distribuição (público incluindo serviços continuados)
Leitos hospitalares Força de trabalho	90% 80%

Informação como recurso estratégico para a gerência de recursos humanos

Grandes bancos de dados:

- Sistema de Informações sobre Mortalidade(SIM),
- Sistema de Informações sobre os Nascidos Vivos(SINASC),
- Sistema de Informações sobre Agravos de Notificação(SINAN),
- Sistema de Informações
- Ambulatoriais do Sistema Único de Saúde (SAI/SUS),
- Sistema de Informações Hospitalares (SIH/SUS),
- Sistema de Informações da Atenção Básica
- (SIAB)

- *No que se refere à informação específica de RH em saúde, as informações geradas no setor ainda são precárias e de acesso restrito.*

Principais fontes de informações sobre trabalhadores da saúde. (Dal Poz,1995).

- Encontram- se **dispersas** em diversos sistemas que podem ser divididos em quatro grandes blocos:
- estoque ou quantitativo de profissionais,
- fluxo de profissionais,
- emprego ou postos de trabalho,
- formas de organização corporativa

As informações do quantitativo de profissionais

- Provêm, em geral, dos Censos Demográficos e das Pesquisas por Amostragem Domiciliar – **PNAD,** realizados pelo IBGE. São **inquéritos decenais.**

- **Finalidade** a produção de informações básicas para o estudo do desenvolvimento **sócio-econômico** do País

- As estatísticas da Pesquisa Básica da PNAD são divulgadas considerando os **âmbitos** Brasil, Grandes Regiões, Unidades da Federação e Regiões Metropolitanas.

Os dados sobre emprego ou postos de trabalho

- Principal fonte a pesquisa Assistência Médico Sanitária – **AMS**, realizada **anualmente** pelo IBGE, desde 1975, e abrangendo **quase a totalidade** dos estabelecimentos prestadores de serviços de saúde.

- As informações coletadas permitem caracterizar desde a **natureza jurídica das entidades** mantenedoras até o **quadro de pessoal** lotado nos estabelecimentos, com as devidas variações anuais.

Pesquisa Mensal de Emprego – PME

- Produzida pelo Departamento de Emprego e Rendimento (IBGE/DPE/DEREN)

- Fornece indicadores do mercado de trabalho, acompanhando a dinâmica conjuntural de **emprego e desemprego**, e tendo como unidade de coleta os domicílios.

Relação Anual de Informações Sociais – RAIS" do MT

- Dados sobre emprego e remuneração no setor
- A **relação anual** de informações sociais fornece informação sobre o **emprego formal** de estabelecimentos de todo o Brasil, para todos os s etores e ramos de atividade econômica.

- No **setor saúde** são **relacionadas apenas três categorias** ocupacionais consideradas típicas: médicos, enfermeiros e pessoal de enfermagem
- **Logo:** não é possível por este instrumento analisar o total de ocupados no setor.

Cadastro Geral de Empregados e Desempregados – CAGED

- Finalidade é instrumentar as políticas de emprego do MT

- As informações do CAGED são **fornecidas, mensalmente,** através de meio magnético , pelos **empregadores** que têm trabalhadores **sob regime celetista**, e que tiveram alguma movimentação de pessoal no mês, isto é, admissão, desligamento ou transferência.

Informações sobre formas de organização corporativa

- Provêm dos sindicatos, das federações e dos conselhos profissionais. As associações profissionais também possuem registros da oferta de profissionais,

- Em função da obrigatoriedade de vinculação aos conselhos profissionais para o exercício da profissão, tais informações podem apoiar estudos sobre a força de trabalho em saúde.

Um pró e um contra:

- A maioria dessas fontes trabalha com **alto nível de agregação de dados**, produzindo estatísticas que visam apoiar o processo de **tomada de decisão em nível nacional,** sendo limitado o uso em **questões locais**.

Vazios da informação:

- Através das estatísticas disponíveis, não é possível dimensionar a **força de trabalho terceirizada**, que atualmente, além dos serviços de limpeza, vigilância, manutenção e alimentação, se estende às **áreas gerenciais, administrativas e aos serviços profissionais**.

- Outra tendência já percebida, no momento atual, é a **cooperativização** que, da mesma forma, **não é disponibilizada por tais estatísticas.**

Outras questões locais

- Principais fontes de informação sobre recursos humanos,RH de saúde, são os **registros administrativos, as folhas de pagamento e os cadastros funcionais.**
- **E o que fazemos com isso??**

- **MAS,** encontram-se **dispersas**, com **pouco nível de sistematização** -> dificuldades no planejamento e na tomada de decisão.
- EX: consequências para FT e EPS

Desafios

- Integração de sistemas
- Subnotificação
- Inclusão de novos dados referentes a GT em saúde X criação de novas fontes de dados e pesquisas.
- Sistemas locais de saúde contarem com informações precisas e oportunas sobre a sua força de trabalho e sobre as demais formas de contratação de trabalho em saúde.

Referências

- Oliveira.Para Medir o Mercado de Trabalho em Saúde: Principais Fontes de Informações.
- Varella, T. Dal Poz, M. Informação como recurso estratégico para a gerência de recursos humanos.