

Dados de Identificação

Componente Curricular:	SL4056-GESTÃO COM PESSOAS NO SETOR PÚBLICO						
Pré-requisitos(s):	2 GP						
Turma(s):	2019 / 2. Semestre						
Ano / Período:	CAMPUS SANTANA DO LIVRAMENTO						
Unidade:	Curso: CURSO DE GESTAO PUBLICA				CH Outros:	0	
Docente(s):	MARTIELE GONCALVES MOREIRA						
Carga Horária Total:	60	CH Teórica:	60	CH Prática:	0	CH a Distância:	0

Ementa

Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público. Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público (planejamento estratégico, tático e operacional). Organização de Recursos Humanos no Setor Público (Processo, desenho de cargos e carreiras, gestão de remuneração). Direção de Recursos Humanos no Setor Público. Controle de Recursos Humanos (controle interno na Gestão de Pessoas). Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas. Tópicos Emergentes em Gestão com Pessoas no Setor Público.

Objetivo Geral

Viabilizar o estudo para que os alunos sejam capazes de contextualizar os subsistemas de Gestão com Pessoas, previstos da ementa em Organizações Públicas.

Objetivos Específicos

Ministrar aulas teóricas relacionando sua aplicação em organizações, sensibilizando os alunos para o contexto de novos conhecimentos, habilidades e atitudes na Gestão com Pessoas na área Pública.

Metodologia

Aulas expositivo-dialogadas empregando quadro branco e arquivos apresentados no data show, quando necessário. O sistema Moodle será utilizado para disponibilização de materiais e conteúdos da disciplina.

Atividades de Recuperação Preventiva do Processo de Ensino-Aprendizagem

Mediante as necessidades dos alunos, retomar o conteúdo ou realizar encontros extraclasse previamente agendado.

Avaliação do Processo de Ensino-Aprendizagem

A avaliação do processo de ensino e aprendizagem será realizada de forma contínua, cumulativa e sistemática com o objetivo de diagnosticar a situação da aprendizagem de cada aluno, em relação à programação curricular.

Para a formação da avaliação serão realizadas quatro formas de avaliações, sendo duas avaliações individuais, um trabalho em grupo e trabalhos desenvolvidos em sala de aula. O trabalho em grupo corresponderá na apresentação de um seminário.

Avaliação:

- 1 Trabalho desenvolvido em grupo: Peso 3,0
- Trabalhos desenvolvidos em sala de aula: Peso 1,0
- 1ª Avaliação individual (prova): Peso 3,0
- 2ª Avaliação individual (prova): Peso 3,0

- Â Constitui-se plágio a cópia parcial ou integral de materiais impressos ou da internet, bem como a utilização de ideias expostas nestes textos se não forem devidamente indicados o seu uso por citação expressa. O ambiente acadêmico é de criação, de conhecimento e de constituição de autoria, e não de cópia. Assim, a todo trabalho plagiado será atribuída nota 0,0 (zero) e não será permitido ao discente refazê-lo.Â

- A avaliação final do aproveitamento do aluno será resultante da soma de cada atividade acima elencada, totalizando peso 10 (100%).

- Segunda chamada: O aluno que não comparecer as avaliações deverá apresentar devida justificativa (apresentada na Secretaria Acadêmica), para que seja realizada uma segunda chamada.

- Â A nota final mínima para aprovação é 6,0, condicionada ao mínimo de 75% de frequência; as licenças e afastamentos discentes devem estar de acordo com as possibilidades elencadas na Resolução 29/2011 e na legislação vigente, conforme Ofício PROGRAD no 133/2019.Â

Cronograma e Programa do Componente Curricular - Presencial

Data	Número da aula	Carga horária	Tipo	Conteúdos/Descrição
09/08/2019	1	55 Min	Presencial - Teórica	Recepção, apresentação do Plano de Ensino e Conteúdo
09/08/2019	2	55 Min	Presencial - Teórica	Recepção, apresentação do Plano de Ensino e Conteúdo
09/08/2019	3	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
09/08/2019	4	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
16/08/2019	5	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar - Estudo de caso
16/08/2019	6	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar - Estudo de caso
16/08/2019	7	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar - Estudo de caso
16/08/2019	8	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar - Estudo de caso
23/08/2019	9	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
23/08/2019	10	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
23/08/2019	11	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
23/08/2019	12	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
30/08/2019	13	55 Min	Presencial - Teórica	Atividade referente aos fundamentos de Gestão com Pessoas
30/08/2019	14	55 Min	Presencial - Teórica	Atividade referente aos fundamentos de Gestão com Pessoas
30/08/2019	15	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
30/08/2019	16	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
06/09/2019	17	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
06/09/2019	18	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
06/09/2019	19	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
06/09/2019	20	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público

13/09/2019	21	55 Min	Presencial - Teórica	Seleção no Serviço Público
13/09/2019	22	55 Min	Presencial - Teórica	Seleção no Serviço Público
13/09/2019	23	55 Min	Presencial - Teórica	Seleção no Serviço Público
13/09/2019	24	55 Min	Presencial - Teórica	Seleção no Serviço Público
27/09/2019	25	55 Min	Presencial - Teórica	Revisão para a prova
27/09/2019	26	55 Min	Presencial - Teórica	Revisão para a prova
27/09/2019	27	55 Min	Presencial - Teórica	1ª Avaliação Individual
27/09/2019	28	55 Min	Presencial - Teórica	1ª Avaliação Individual
04/10/2019	29	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar
04/10/2019	30	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar
04/10/2019	31	55 Min	Presencial - Teórica	Discussão sobre a leitura
04/10/2019	32	55 Min	Presencial - Teórica	Discussão sobre a leitura
11/10/2019	33	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
11/10/2019	34	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
11/10/2019	35	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
11/10/2019	36	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
18/10/2019	37	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
18/10/2019	38	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
18/10/2019	39	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
18/10/2019	40	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
25/10/2019	41	55 Min	Presencial - Teórica	Direção de Recursos Humanos no Setor Público
25/10/2019	42	55 Min	Presencial - Teórica	Direção de Recursos Humanos no Setor Público
25/10/2019	43	55 Min	Presencial - Teórica	Direção de Recursos Humanos no Setor Público
25/10/2019	44	55 Min	Presencial - Teórica	Direção de Recursos Humanos no Setor Público
01/11/2019	45	55 Min	Presencial - Teórica	Controle de Recursos Humanos
01/11/2019	46	55 Min	Presencial - Teórica	Controle de Recursos Humanos
01/11/2019	47	55 Min	Presencial - Teórica	Controle de Recursos Humanos

01/11/2019	48	55 Min	Presencial - Teórica	Controle de Recursos Humanos
08/11/2019	49	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
08/11/2019	50	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
08/11/2019	51	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
08/11/2019	52	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
22/11/2019	53	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
22/11/2019	54	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
22/11/2019	55	55 Min	Presencial - Teórica	Orientação para a elaboração dos trabalhos
22/11/2019	56	55 Min	Presencial - Teórica	Orientação para a elaboração dos trabalhos
29/11/2019	57	55 Min	Presencial - Teórica	Revisão para a prova
29/11/2019	58	55 Min	Presencial - Teórica	Revisão para a prova
29/11/2019	59	55 Min	Presencial - Teórica	2ª Avaliação Individual
29/11/2019	60	55 Min	Presencial - Teórica	2ª Avaliação Individual
06/12/2019	61	55 Min	Presencial - Teórica	Apresentação dos trabalhos
06/12/2019	62	55 Min	Presencial - Teórica	Apresentação dos trabalhos
06/12/2019	63	55 Min	Presencial - Teórica	Apresentação dos trabalhos
06/12/2019	64	55 Min	Presencial - Teórica	Apresentação dos trabalhos
13/12/2019	65	55 Min	Presencial - Teórica	Recuperação (se necessário)
13/12/2019	66	55 Min	Presencial - Teórica	Recuperação (se necessário)
13/12/2019	67	55 Min	Presencial - Teórica	Recuperação (se necessário)
13/12/2019	68	55 Min	Presencial - Teórica	Recuperação (se necessário)

Atendimento aos Acadêmicos

Dia da Semana	Inicio	Final	Local	Observação
Segunda-feira	14:00:00	17:00:00	Sala 25	Mediante agendamento prévio via e-mail.

Ações Interdisciplinares entre Ensino-Pesquisa-Extensão

Organizar uma conversa com servidores públicos, que possam contribuir com exemplos práticos sobre assuntos abordados teoricamente em sala de aula.

Outras Ações

-

Bibliografia Básica

BERGUE, Sandro Trescastro. Gestão de Pessoas em Organizações Públicas. 3.ed.rev.e atual.- Caxias do Sul, RS:Educs, 2010.

MARRAS, Jean Pierre (org). Gestão estratégica de pessoas: conceitos tendências. São Paulo: Saraiva, 2010.

SILVESTRE, Hugo Consciência. Gestão Pública: Modelos de Prestação no Serviço Público.- Lisboa: Escolar Editora, 2010.

Bibliografia Complementar

ARAUJO, Luis César Garcia de; GARCIA, Adriana Amadeu. Gestão de pessoas: Estratégias e integração organizacional.2.ed.- São Paulo: Atlas, 2009.

BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas/ conceitos tradicionais. 2.ed..- Porto Alegre: Bookman, 2010.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3.ed.- Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

ROBBINS, Sthepen P.,1943- A verdade sobre gerenciar pessoas: e nada mais que a verdade. São Paulo: Pearson Financial Times- Prentice Hall, 2003.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 6.ed.-São Paulo: Atlas, 2009

Artigos, textos e materiais adicionais poderão ser recomendados durante o semestre letivo.