

**Dados de Identificação**

<b>Componente Curricular:</b>	SL4056-GESTÃO COM PESSOAS NO SETOR PÚBLICO								
<b>Pré-requisitos(s):</b>									
<b>Turma(s):</b>	2 GP								
<b>Ano / Período:</b>	2019 / 2. Semestre								
<b>Unidade:</b>	CAMPUS SANTANA DO LIVRAMENTO		<b>Curso:</b>	CURSO DE GESTAO PUBLICA					
<b>Docente(s):</b>	MARTIELE GONCALVES MOREIRA								
<b>Carga Horária Total:</b>	60	<b>CH Teórica:</b>	60	<b>CH Prática:</b>	0	<b>CH a Distância:</b>	0	<b>CH Outros:</b>	0

**Ementa**

Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público. Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público (planejamento estratégico, tático e operacional). Organização de Recursos Humanos no Setor Público (Processo, desenho de cargos e carreiras, gestão de remuneração). Direção de Recursos Humanos no Setor Público. Controle de Recursos Humanos (controle interno na Gestão de Pessoas). Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas. Tópicos Emergentes em Gestão com Pessoas no Setor Público.

**Objetivo Geral**

Viabilizar o estudo para que os alunos sejam capazes de contextualizar os subsistemas de Gestão com Pessoas, previstos da ementa em Organizações Públicas.

**Objetivos Específicos**

Ministrar aulas teóricas relacionando sua aplicação em organizações, sensibilizando os alunos para o contexto de novos conhecimentos, habilidades e atitudes na Gestão com Pessoas na área Pública.

**Metodologia**

Aulas expositivo-dialogadas empregando quadro branco e arquivos apresentados no data show, quando necessário. O sistema Moodle será utilizado para disponibilização de materiais e conteúdos da disciplina.

**Atividades de Recuperação Preventiva do Processo de Ensino-Aprendizagem**

Mediante as necessidades dos alunos, retomar o conteúdo ou realizar encontros extraclasse previamente agendado.

**Avaliação do Processo de Ensino-Aprendizagem**

A avaliação do processo de ensino e aprendizagem será realizada de forma contínua, cumulativa e sistemática com o objetivo de diagnosticar a situação da aprendizagem de cada aluno, em relação à programação curricular.

Para a formação da avaliação serão realizadas quatro formas de avaliações, sendo duas avaliações individuais, um trabalho em grupo e trabalhos desenvolvidos em sala de aula. O trabalho em grupo corresponderá na apresentação de um seminário.

Avaliação:

- 1 Trabalho desenvolvido em grupo: Peso 3,0
- Trabalhos desenvolvidos em sala de aula: Peso 1,0
- 1ª Avaliação individual (prova): Peso 3,0
- 2ª Avaliação individual (prova): Peso 3,0

- Â Constitui-se plágio a cópia parcial ou integral de materiais impressos ou da internet, bem como a utilização de ideias expostas nestes textos se não forem devidamente indicados o seu uso por citação expressa. O ambiente acadêmico é de criação, de conhecimento e de constituição de autoria, e não de cópia. Assim, a todo trabalho plagiado será atribuída nota 0,0 (zero) e não será permitido ao discente refazê-lo.

- A avaliação final do aproveitamento do aluno será resultante da soma de cada atividade acima elencada, totalizando peso 10 (100%).

- Segunda chamada: O aluno que não comparecer as avaliações deverá apresentar devida justificativa (apresentada na Secretaria Acadêmica), para que seja realizada uma segunda chamada.

- Â A nota final mínima para aprovação é 6,0, condicionada ao mínimo de 75% de frequência; as licenças e afastamentos discentes devem estar de acordo com as possibilidades elencadas na Resolução 29/2011 e na legislação vigente, conforme Ofício PROGRAD no 133/2019.

Cronograma e Programa do Componente Curricular - Presencial				
Data	Número da aula	Carga horária	Tipo	Conteúdos/Descrição
09/08/2019	1	55 Min	Presencial - Teórica	Recepção, apresentação do Plano de Ensino e Conteúdo
09/08/2019	2	55 Min	Presencial - Teórica	Recepção, apresentação do Plano de Ensino e Conteúdo
09/08/2019	3	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
09/08/2019	4	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
16/08/2019	5	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar - Estudo de caso
16/08/2019	6	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar - Estudo de caso
16/08/2019	7	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar - Estudo de caso
16/08/2019	8	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar - Estudo de caso
23/08/2019	9	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
23/08/2019	10	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
23/08/2019	11	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
23/08/2019	12	55 Min	Presencial - Teórica	Fundamentos de Gestão com Pessoa no Setor Público
30/08/2019	13	55 Min	Presencial - Teórica	Atividade referente aos fundamentos de Gestão com Pessoas
30/08/2019	14	55 Min	Presencial - Teórica	Atividade referente aos fundamentos de Gestão com Pessoas
30/08/2019	15	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
30/08/2019	16	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
06/09/2019	17	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
06/09/2019	18	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
06/09/2019	19	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público
06/09/2019	20	55 Min	Presencial - Teórica	Planejamento de Recursos Humanos no Setor Público

13/09/2019	21	55 Min	Presencial - Teórica	Seleção no Serviço Público
13/09/2019	22	55 Min	Presencial - Teórica	Seleção no Serviço Público
13/09/2019	23	55 Min	Presencial - Teórica	Seleção no Serviço Público
13/09/2019	24	55 Min	Presencial - Teórica	Seleção no Serviço Público
27/09/2019	25	55 Min	Presencial - Teórica	Revisão para a prova
27/09/2019	26	55 Min	Presencial - Teórica	Revisão para a prova
27/09/2019	27	55 Min	Presencial - Teórica	1ª Avaliação Individual
27/09/2019	28	55 Min	Presencial - Teórica	1ª Avaliação Individual
04/10/2019	29	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar
04/10/2019	30	55 Min	Presencial - Teórica	Leitura complementar
04/10/2019	31	55 Min	Presencial - Teórica	Discussão sobre a leitura
04/10/2019	32	55 Min	Presencial - Teórica	Discussão sobre a leitura
11/10/2019	33	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
11/10/2019	34	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
11/10/2019	35	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
11/10/2019	36	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
18/10/2019	37	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
18/10/2019	38	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
18/10/2019	39	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
18/10/2019	40	55 Min	Presencial - Teórica	Organização de Recursos Humanos no Setor Público
25/10/2019	41	55 Min	Presencial - Teórica	Direção de Recursos Humanos no Setor Público
25/10/2019	42	55 Min	Presencial - Teórica	Direção de Recursos Humanos no Setor Público
25/10/2019	43	55 Min	Presencial - Teórica	Direção de Recursos Humanos no Setor Público
25/10/2019	44	55 Min	Presencial - Teórica	Direção de Recursos Humanos no Setor Público
01/11/2019	45	55 Min	Presencial - Teórica	Controle de Recursos Humanos
01/11/2019	46	55 Min	Presencial - Teórica	Controle de Recursos Humanos
01/11/2019	47	55 Min	Presencial - Teórica	Controle de Recursos Humanos

01/11/2019	48	55 Min	Presencial - Teórica	Controle de Recursos Humanos
08/11/2019	49	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
08/11/2019	50	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
08/11/2019	51	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
08/11/2019	52	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
22/11/2019	53	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
22/11/2019	54	55 Min	Presencial - Teórica	Recrutamento e Seleção, Política de Treinamento e Desenvolvimento
22/11/2019	55	55 Min	Presencial - Teórica	Orientação para a elaboração dos trabalhos
22/11/2019	56	55 Min	Presencial - Teórica	Orientação para a elaboração dos trabalhos
29/11/2019	57	55 Min	Presencial - Teórica	Revisão para a prova
29/11/2019	58	55 Min	Presencial - Teórica	Revisão para a prova
29/11/2019	59	55 Min	Presencial - Teórica	2ª Avaliação Individual
29/11/2019	60	55 Min	Presencial - Teórica	2ª Avaliação Individual
06/12/2019	61	55 Min	Presencial - Teórica	Apresentação dos trabalhos
06/12/2019	62	55 Min	Presencial - Teórica	Apresentação dos trabalhos
06/12/2019	63	55 Min	Presencial - Teórica	Apresentação dos trabalhos
06/12/2019	64	55 Min	Presencial - Teórica	Apresentação dos trabalhos
13/12/2019	65	55 Min	Presencial - Teórica	Recuperação (se necessário)
13/12/2019	66	55 Min	Presencial - Teórica	Recuperação (se necessário)
13/12/2019	67	55 Min	Presencial - Teórica	Recuperação (se necessário)
13/12/2019	68	55 Min	Presencial - Teórica	Recuperação (se necessário)

Atendimento aos Acadêmicos				
Dia da Semana	Início	Final	Local	Observação
Segunda-feira	14:00:00	17:00:00	Sala 25	Mediante agendamento prévio via e-mail.

Ações Interdisciplinares entre Ensino-Pesquisa-Extensão
Organizar uma conversa com servidores públicos, que possam contribuir com exemplos práticos sobre assuntos abordados teoricamente em sala de aula.
Outras Ações
-
Bibliografia Básica

BERGUE, Sandro Trescastro. Gestão de Pessoas em Organizações Públicas. 3.ed.rev.e atual.- Caxias do Sul, RS:Educs, 2010.

MARRAS, Jean Pierre (org). Gestão estratégica de pessoas: conceitos tendências. São Paulo: Saraiva, 2010.

SILVESTRE, Hugo Consciência. Gestão Pública: Modelos de Prestação no Serviço Público.- Lisboa: Escolar Editora, 2010.

#### **Bibliografia Complementar**

ARAUJO, Luis César Garcia de; GARCIA, Adriana Amadeu. Gestão de pessoas: Estratégias e integração organizacional.2.ed.- São Paulo: Atlas, 2009.

BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas/ conceitos tradicionais. 2.ed..- Porto Alegre: Bookman, 2010.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3.ed.- Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

ROBBINS, Sthepen P.,1943- A verdade sobre gerenciar pessoas: e nada mais que a verdade. São Paulo: Pearson Financial Times- Prentice Hall, 2003.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 6.ed.-São Paulo: Atlas, 2009

Artigos, textos e materiais adicionais poderão ser recomendados durante o semestre letivo.