

COMPONENTE CURRICULAR: Teoria Geral da Administração II

CARGA HORÁRIA TOTAL: 60h

CÓDIGO: SL4115

FONTE: Projeto Pedagógico de Curso - 2023

EMENTA

Abordagem Estruturalista da Administração: Teoria Burocrática, Teoria Estruturalista. Abordagem Sistêmica da Administração: Teoria de Sistemas. Abordagem Contingencial da Administração: Teoria das Contingências. Abordagem Neoclássica da Administração: Teoria Neoclássica, Administração por Objetivos (APO). Outras Abordagens da Administração: *Toyotismo*, Administração Participativa, *Benchmarking*, *Downsizing*, Reengenharia.

OBJETIVO GERAL

Aprofundar o conhecimento a respeito da ciência administrativa, discutindo abordagens teóricas, bem como conceitos contemporâneos da área e sua aplicação no mundo organizacional e no dia a dia social, fornecendo, assim, subsídios para refletir sobre a teoria e prática da Administração nas organizações.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Discutir sobre as adaptações e aplicações das escolas administrativas ao contexto atual das organizações e às necessidades emergentes;
- Compreender, não só a evolução dos diversos conceitos das teorias da administração e suas escolas, mas também, as relações entre elas e o caráter contingencial e situacional da administração contemporânea.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS BÁSICAS

MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. **Teoria geral da administração**. 3. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

DRUCKER, Peter F. **Introdução à administração**. 3. ed. São Paulo: Pioneira, 2000.

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS COMPLEMENTARES

FARIA, José H. **Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações**. São Paulo: Atlas, 2009.

GUERREIRO RAMOS, Alberto. **A nova ciência das organizações: uma reconceitualização da riqueza das nações**. 1. ed. Rio de Janeiro: FGV, 1981.

LACOMBE, Francisco J. M. **Teoria geral da administração**. São Paulo: Saraiva, 2009.

RIBEIRO, Antonio de Lima. **Teorias da administração**. São Paulo: Saraiva, 2003.

SILVA, Reinaldo O. **Teorias da Administração**. São Paulo: Pearson Prentice-Hall, 2008.

WEBER, Max. **Economia e sociedade**: fundamentos da sociologia compreensiva. 4. ed. Brasília: UNB, 2012.

COMPONENTE CURRICULAR: Microeconomia

CARGA HORÁRIA TOTAL: 60h

CÓDIGO: SL 4107

FONTE: Projeto Pedagógico de Curso - 2023

EMENTA

Introdução à Economia. Equilíbrio de Mercado. Teoria do Consumidor. Teoria da Firma. Estruturas de Mercado e Fronteiras da Microeconomia.

OBJETIVO GERAL

Estudar o funcionamento da oferta e da demanda na formação do preço no mercado, o preço obtido pela interação do conjunto de consumidores com o conjunto de empresas que fabricam um dado bem ou serviço.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Estudar o funcionamento da oferta e da demanda na formação do preço no mercado, o preço obtido pela interação do conjunto de consumidores com o conjunto de empresas que fabricam um dado bem ou serviço.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS BÁSICAS

CORDEIRO, Marcos Pires, OLIVEIRA, Jayr Figueiredo de, SANTOS, Sérgio Antônio dos. **Economia para administradores**. São Paulo: Saraiva, 2005.

KRUGMAN, Paul, WELLS, Robin. **Introdução à economia**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.

VASCONCELLOS, Marco A. **Economia**: micro e macro. São Paulo: Atlas, 2011.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS COMPLEMENTARES

GASTALDI, J. **Elementos de economia política**. Saraiva, 2005.

MANKIW, N. Gregory. **Introdução à economia**: princípios de Micro e Macroeconomia. Rio de Janeiro: Elsevier, 2001.

PASSOS, Carlos Roberto Martins, NOGAI, Oto. **Princípios de economia**. São Paulo: Cengage Learning, 2012.

ROSSETI, José Paschoal. **Introdução à economia**. São Paulo: Atlas, 2009.

VASCONCELLOS, Marco A. **Fundamentos de economia**. São Paulo: Saraiva, 2008.

VASCONCELLOS, Marco A.; PINHO, A. **Manual de economia da USP**. São Paulo: Saraiva, 2011.

COMPONENTE CURRICULAR: Gestão de Custos

CARGA HORÁRIA TOTAL: 60h

CÓDIGO: SL4112

FONTE: Projeto Pedagógico de Curso - 2023

EMENTA

Origem e visão gerencial de custos. Classificação e terminologia aplicada a custos. Custos de matéria-prima, de mão de obra e custos indiretos de fabricação. Métodos de custeio. Relações de Custo/Volume/Lucro. Formação de preço de venda.

OBJETIVO GERAL

Abordar os principais conceitos e práticas envolvidas na Contabilidade de Custos das entidades.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desenvolver a competência técnica através da elaboração de práticas de custeio, identificação, levantamento de informações e manipulação de custos.
- Identificar os principais métodos de custeio e suas aplicações.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS BÁSICAS

BORNIA, A. C. **Análise gerencial de custos**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

CREPALDI, S.A. **Curso básico de contabilidade de custos**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

MARTINS, E. **Contabilidade de custos**. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS COMPLEMENTARES

BERTÓ, D.J.; BEULKE, R. **Gestão de custos**. São Paulo: Saraiva, 2006.

HERNANDEZ, J.J.P.; COSTA, R. G.; OLIVEIRA, L.M. **Gestão estratégica de custos**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

LEONE, S.G. **Curso de contabilidade de custos**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

MARTINS, E. **Métodos de custeio comparados**. São Paulo: Atlas, 2010.

VICECONTI, P.E.V.; NEVES, S. **Contabilidade de custos**. 9. ed. São Paulo: Frase Editora, 2010.

COMPONENTE CURRICULAR: Estatística

CARGA HORÁRIA TOTAL: 60h

CÓDIGO: SL4114

FONTE: Projeto Pedagógico de Curso – 2023

EMENTA

Introdução à estatística. Estatística descritiva. Probabilidade e distribuições de probabilidade. Amostragem. Inferência estatística.

OBJETIVO GERAL

Analisar e desenvolver conhecimentos estatísticos, aplicando habilidades quantitativas em fenômenos das ciências sociais.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Explorar e aplicar a temática de Estatística Descritiva;
- Compreender conceitos teóricos de probabilidade e suas distribuições;
- Discutir e aplicar métodos probabilísticos e não-probabilísticos de amostragem;
- Reconhecer elementos básicos da Estatística Inferencial, empregando em situações práticas.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS BÁSICAS

ANDERSON, D. R.; SWEENEY, D. J.; WILLIAMS, T. A. **Estatística aplicada à administração e economia**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2007.

BARROW, M. **Estatística para economia, contabilidade e administração**. São Paulo: Ática, 2007.

BUSSAB, W. O.; MORETTIN, P. A. **Estatística básica**. São Paulo: Saraiva 2009.

STEVENSON, W. J. **Estatística aplicada à administração**. São Paulo: Harbra, 2001.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS COMPLEMENTARES

BARBETTA, P. A. **Estatística aplicada às ciências sociais**. Florianópolis: UFSC, 2008.

BRUNI, A. L. **Estatística aplicada à gestão empresarial**. São Paulo: Atlas, 2008.

DOWNING, D.; CLARK, J. **Estatística aplicada**. São Paulo: Saraiva, 2008.

FREUND, J. **Estatística aplicada**. Porto Alegre: Bookman, 2007.

LEVIN, J. **Estatística para ciências humanas**. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

SARTORIS, A. **Estatística e introdução à econometria**. São Paulo: Saraiva, 2003.

COMPONENTE CURRICULAR: Comportamento Organizacional

CARGA HORÁRIA TOTAL: 60h

CÓDIGO: SL4116

FONTE: Projeto Pedagógico de Curso - 2023

EMENTA

Fundamentos do Comportamento Organizacional: conceitos gerais, abordagens e áreas de estudo. O Comportamento Humano: personalidade; valores; motivação; atitude e emoções no trabalho, satisfação no trabalho. O Contexto Social do Trabalho: grupos e equipes de trabalho; comunicação; liderança; conflitos e negociações. O Sistema e a Dinâmica Organizacional: clima e cultura organizacional.

OBJETIVO GERAL

Fundamentos do Comportamento Organizacional: conceitos gerais, abordagens e áreas de estudo. O Comportamento Humano: personalidade; valores; motivação; atitude e emoções no trabalho, satisfação no trabalho. O Contexto Social do Trabalho: grupos e equipes de trabalho; comunicação; liderança; conflitos e negociações. O Sistema e a Dinâmica Organizacional: clima e cultura organizacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Proporcionar o embasamento sobre as principais linhas de estudo de comportamento organizacional;
- Refletir criticamente sobre os diversos conteúdos que tratam do comportamento humano nas organizações;
- Enfatizar a importância do ser humano nas organizações e a diversidade do seu comportamento;
- Aprofundar-se na compreensão teórico-prática do comportamento humano no contexto organizacional e nas relações que se estabelecem entre o indivíduo, o seu grupo ou equipe de trabalho e a organização.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS BÁSICAS

DAVIS, Keith. **Comportamento humano no trabalho:** uma abordagem psicológica. São Paulo: Thomson, 2004.

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional:** teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011.

SPECTOR, Paul E. **Psicologia nas organizações.** 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2006.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS COMPLEMENTARES

BERGAMINI, Cecília W. **Motivação nas organizações.** 5. ed. São Paulo: Atlas, 2008.

BERGAMINI, Cecília W. **Psicologia aplicada à administração de empresas:**

psicologia do comportamento organizacional. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2008.

CHANLAT, Jean-François (Coord.). **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1996.

FLEURY, Maria T. L.; FISCHER, Rosa M. **Cultura e poder nas organizações**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

MOTTA, Fernando C. P. **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 2009.

ROBBINS, Stephen P. **Fundamentos do comportamento organizacional**. 8. ed. São Paulo, SP: Pearson Prentice Hall, 2009.

WOOD JUNIOR, Thomaz. **Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

Artigos de periódicos disponíveis na internet serão indicados pelo professor do componente curricular

