Identificação da Componente	
Componente Curricular: **Gestão de Pessoas no Terceiro Setor**	Código:

Ementa
Histórico do Terceiro Setor. O Mercado de Trabalho e o Desenvolvimento de Carreira no Terceiro Setor. Processos de Gestão de Pessoas e sua Aplicabilidade no Terceiro Setor. Diagnóstico e Avaliação de Organizações do Terceiro Setor onde estão situados os campi da UNIPAMPA.

Objetivos
Objetivo Geral: Proporcionar conhecimento sobre o terceiro setor de modo geral, bem como acerca da aplicação dos processos de Gestão de Pessoas voltados especificamente à esta esfera de atuação, de modo que por meio de atividades de ensino, pesquisa ou extensão, possa se estabelecer interação com organizações, especialmente, aquelas situadas nos municípios onde estão instalados os campi da UNIPAMPA. Objetivos Específicos: - Abordar o histórico do terceiro setor; - Analisar a aplicação da gestão de pessoas no terceiro setor; - Verificar as organizações do terceiro setor onde estão situados os campi da UNIPAMPA, tendo como foco investigar e refletir sobre as práticas de gestão de pessoas aplicadas.
Referências Bibliográficas Básicas
ALBUQUERQUE, Lindolfo Galvão de; LEITE, Nildes Pitombo (Orgs.). **Gestão de pessoas:** perspectivas estratégicas. São Paulo: Atlas, 2009. TENÓRIO, Fernando G. (Org.). **Gestão comunitária:** uma abordagem prática. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2008. VOLTOLINI, Ricardo. (Org.). **T3rceiro setor**: planejamento e gestão. São Paulo: SENAC, 2003.
Referências Bibliográficas Complementares
ARAUJO, Luis César G.; GARCIA, Adriana A. **Gestão de pessoas:** estratégias e integração organizacional. 2. ed. São Paulo: Atlas: 2009. GIDDENS, Anthony. **Reflexões sobre o impasse político atual e o futuro da social-democracia.** Rio de Janeiro: Record, 1999. HANASHIRO, Darcy M. M.; TEIXEIRA, Maria Luiza M.; ZACCARELLI, Laura M. **Gestão do fator humano:** uma visão baseada em *stakeholders*. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2008. LIMONGI FRANÇA, Ana Cristina. **Práticas de recursos humanos:** conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas: 2007. ROBBINS, Stephen Paul. **Comportamento organizacional:** teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo:

Pearson Financial Times – Prentice Hall, 2010.