| Identificação da Componente | |
|---|---|
| Componente Curricular: **Gestão de Empresas Familiares** | Código: SL4145 |

| Ementa |
|---|
| Tipologia dos três Círculos da Empresa Familiar. Dinâmica da Família e da Empresa. Sucessão em Empresas Familiares. |

| Objetivos |
|---|
| Objetivo Geral: Explanar as principais características no gerenciamento de empresas familiares.<br>Objetivo Específico: Entender os desafios, estratégias que ocorrem na gestão de empresas familiares. |
| **Referências Bibliográficas Básicas** |
| GERSICK, Kelin E., et al. **De geração para geração:** ciclos de vida das empresa familiares. 4. ed. Rio de Janeiro: Negócio, 1997.<br>BORNHOLDT, W. **Governança na empresa familiar:** implementação e prática. Porto Alegre: Editora Bookman, 2005.<br>KETS DE VRIES, M. F. R. (Org.). **A empresa familiar no divã:** uma perspectiva psicológica. Porto Alegre: Bookman, 2008. |
| **Referências Bibliográficas Complementares** |
| ADACHI, P. P. **Família S.A.:** gestão de empresa familiar e solução de conflitos. São Paulo: Atlas, 2006.<br>PRADO, R. N. (Coord.). **Direito, gestão e prática:** empresas familiares. governança corporativa, governança familiar, governança jurídica. São Paulo: Saraiva, 2011.<br>CASILLAS, J. C. **Gestão da empresa familiar**. São Paulo: Thomson Pioneira. 2007.<br>MOREIRA Jr.; A. L. **Bastidores da empresa familiar**. Atlas, 2011.<br>MACEDO, J. F. **Sucessão na empresa familiar.** São Paulo: Nobel, 2009. |