

Identificação da Componente	
Componente Curricular: <b>Gestão de Pessoas II</b>	Código: SL4128

Ementa
Processos de Manter Pessoas: higiene, segurança e qualidade de vida no trabalho; estresse no trabalho. Gestão do Desempenho: métodos de avaliação de desempenho, plano de desenvolvimento individual (PDI) e <i>feedback</i> . A Dinâmica do Mercado de Trabalho: demanda e oferta de pessoas; monitoramento do mercado de trabalho; preparação para o mercado de trabalho. Gestão de Carreiras: planos, métodos e as questões geracionais. Gestão Estratégica de Pessoas.

Objetivos
Objetivo Geral: Promover o entendimento sistêmico da área de Gestão de Pessoas, destacando as novas abordagens e tendências da área, bem como a importância da sua aplicabilidade nos ambientes organizacionais contemporâneos e sua interrelação com as diversas áreas administrativas.
Objetivos Específicos:
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evidenciar a importância de subsidiar o desenvolvimento das pessoas no ambiente organizacional;</li> <li>- Refletir acerca da necessidade de adaptação das estratégias e técnicas utilizadas para o gerenciamento humano nas organizações na sociedade atual e futura, diante das mudanças sociais e, sobretudo, do mundo do trabalho;</li> <li>- Discutir sobre os desafios e perspectivas da Gestão de Pessoas na contemporaneidade e acerca do seu papel como diferencial estratégico e competitivo para as organizações.</li> </ul>
Referências Bibliográficas Básicas
CHIAVENATO, Idalberto. <b>Gestão de pessoas</b> : o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.
HANASHIRO, Darcy M. M.; TEIXEIRA, Maria Luiza M.; ZACCARELLI, Laura M. <b>Gestão do fator humano</b> : uma visão baseada em <i>stakeholders</i> . 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2008.
LIMONGI FRANÇA, Ana Cristina. <b>Qualidade de vida no trabalho - QVT</b> : conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2010.
Referências Bibliográficas Complementares
BITENCOURT, Claudia e Colaboradores. <b>Gestão contemporânea de pessoas</b> : novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Porto Alegre - RS: Bookman, 2010.
LACOMBE, Francisco José Masset. <b>Recursos humanos, princípios e tendências</b> . São Paulo: Saraiva 2005.
LIMONGI FRANÇA, Ana Cristina. <b>Práticas de recursos humanos</b> : conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas: 2007.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos:** do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2005.

ROBBINS, Stephen P. **A verdade sobre gerenciar pessoas e nada mais que a verdade.** São Paulo: Pearson Financial Times – Prentice Hall, 2003.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas.** 6. ed. São Paulo: Atlas, 2007.