| Identificação da Componente | |
|---|---|
| Componente Curricular: **Diversidade nas Organizações** | Código: |

| Ementa |
|---|
| Dimensões e Níveis de Diversidade. Diversidade, Cidadania e Direitos Humanos: a questão da diversidade e a constituição de 1988. Discriminação no Trabalho. A Diversidade no Ambiente de Trabalho e a Atenção aos Grupos de Vulneráveis: idade e as questões geracionais; questões de gênero; grupos étnicos raciais; minorias religiosas; o trabalho dos estrangeiros no Brasil. Estratégias de Gestão da Diversidade nas Organizações. |

| Objetivos |
|---|
| Objetivo Geral: Possibilitar a análise e o debate sobre as principais questões atinentes a grupos populacionais que, por razões diversas, estão em desconformidade com os imperativos sociais correntes. Em comum, estes grupos apresentam um elevado grau de vulnerabilidade, necessitando uma tutela jurídico diferenciada e acolhimento pelas Organizações, quer do primeiro, do segundo ou do terceiro setor embasados nos ditames legais e humanos, bem como nas Estratégias sobre Gestão de Diversidade.<br><br>Objetivos Específicos:<br><br>- Identificar os artigos sobre as questões da diversidade na Constituição de 1988;<br><br>- Analisar os temas atuais sobre as diferentes formas de discriminação no trabalho;<br><br>- Proporcionar debates sobre a diversidade no ambiente de trabalho com foco na atenção aos grupos de vulneráveis;<br><br>- Verificar estratégias de gestão da diversidade em organizações brasileiras, analisando casos bem-sucedidos. |

| Referências Bibliográficas Básicas |
|---|
| CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. **Handbook de estudos organizacionais.** 1. ed. – 4. Reimpr. – São Paulo: Atlas, 2007.<br><br>HANASHIRO, Darcy M. M.; TEIXEIRA, Maria Luiza M.; ZACCARELLI, Laura M. **Gestão do fator humano:** uma visão baseada em *stakeholders*. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2008.<br><br>ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional:** teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011. |

| Referências Bibliográficas Complementares |
|---|
| BITENCOURT, Claudia e Colaboradores. **Gestão contemporânea de pessoas:** novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Porto Alegre - RS: Bookman, 2010.<br><br>LIMONGI FRANÇA, Ana Cristina. **Práticas de recursos humanos:** conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas: 2007 |

MASCARENHAS, André Ofenhejm. **Gestão estratégica de pessoas.** São Paulo: Cengage Learning, 2008.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas.** 6. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

WAGNER III, John A. **Comportamento organizacional:** criando vantagem competitiva. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.